

SINTESI DELL'INCONTRO DEL 3 MARZO 2009

Presso la UIR di Roma, si è effettuato un incontro con l'azienda rappresentata dal nuovo direttore del personale dott. Esposito.
Espongo di seguito in estrema sintesi gli avvenimenti.

L'azienda ha ribadito la volontà di non concedere tavoli negoziali con pregiudiziale di equiparazione economico normativa al personale ENAV.

L'azienda ha comunicato che i 6 milioni di euro di attivo del 2008 sono stati utilizzati dall'azionista unico a sostegno dei mancati introiti dovuti al consistente calo di traffico aereo del 2008 (15% per un ammontare di 10 milioni di euro) e quindi di conseguenza risulta difficile la copertura economica del 2008.

L'azienda ha dato disponibilità a ripartire dalla piattaforma respinta e non più da zero, dichiarando però la volontà di rivisitare i tempi attuativi degli scatti, gli ultimi aumenti erano previsti a luglio 2011, di 12 mesi ovvero luglio 2012.

L'azienda ha dato disponibilità per cercare di rendere il **pdr** un elemento garantito nella durata dell'accordo.

L'azienda ha dichiarato che le attività gemmo e global service sono state internalizzate al fine di garantire la piena occupazione nei centri operativi.

L'azienda ha dato disponibilità per accelerare processo della certificazione del personale tecnico.

Sul contratto integrativo, l'Azienda ha sottolineato più volte che non ci si può permettere di superare il primo semestre del 2009 per arrivare ad un accordo, in quanto l'errore commesso a giugno 2008 ovvero non vincolare l'azienda ad accordi firmati, viste le previsioni economiche per l'anno corrente, potrebbe portare l'azionista a ritirare ulteriori disponibilità.

Il coordinamento e le oo.ss. hanno chiesto una sospensiva.

Si è aperto un confronto della durata di 2 ore e mezza, e AL TERMINE, tramite votazione, si è giunti ad una sintesi condivisa che vedrà porre sul tavolo al prossimo incontro con l'azienda proposte normative e controproposte economiche al fine di chiudere la trattativa nei tempi più brevi possibili..