

INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 3 FEBBRAIO 2009

Ieri, 3 febbraio 2009, presso la UIR, si è svolto un incontro tra l'Azienda e il Coordinamento Nazionale di FIM-FIOM-UILM.

Specifichiamo per completezza di informazione, che la UILM ha manifestato parere favorevole all'ingresso della Fismic per la partecipazione al coordinamento.

L' incontro è iniziato con la presentazione del nuovo Direttore delle Risorse Umane: **il dott. Claudio Esposito**, **Il dott. A. Iozzino** ha proseguito poi descrivendo lo scenario economico e industriale presente a livello nazionale e conseguentemente la situazione della nostra Azienda. Nonostante il momento nero, segni di ripresa si intravedono. La speranza è di avere una netta svolta se non in questo 2009, nei prossimi anni, manifestando la certezza che la nostra azienda è, e sarà, nonostante la crisi del trasporto aereo, il Service Provider piu' importante con un progetto di investimenti concreti e in futuro sviluppati a livello europeo.

Il Dott. IOZZINO ribadisce che il Piano Industriale, resta inalterato nel progetto di base, pur se lievemente modificato nei tempi di attuazione a causa del momento di crisi economica, confermando così le intenzioni di crescita nel prossimo triennio.

Per il 2008 un piccolo calo sui ricavi previsti nel Piano Industriale è comunque stato sanato grazie al cuneo fiscale, meno oneroso nel 2008, grazie ad una riduzione mirata dei costi aziendali, e purtroppo anche grazie ad una parte di euro non erogati nella piattaforma integrativa mancata nel 2008.

In ogni caso il bilancio 2008 si è chiuso, se così vogliamo dire, in una sorta di " pareggio attivo", come logico per la nostra natura di azienda.

Ed in questa descrizione del bilancio, ci dispiace constatare che anche il nostro bilancio personale, da lavoratori TECHNO SKY, poteva essere leggermente più positivo, se solo quella ipotesi di accordo fosse stata accettata. Infatti, il nostro Amministratore Delegato ci conferma che l'intenzione aziendale è di dare seguito alle trattative, ma ribadisce, non alle stesse condizioni precedentemente offerte e aimè bocciate dai lavoratori.

L'Azienda ha confermato la non ricevibilità della richiesta avanzata per la perequazione dei trattamenti economici e normativi con il contratto Enav entro luglio 2011, FIM FIOM UILM, hanno chiesto di non porre pregiudizi per evitare diatribe e incomprensioni, bensì hanno invitato l'Azienda ad individuare i punti di modifica sulla vecchia piattaforma per non ricominciare daccapo e per riprendere un confronto urgente al fine di una rapida chiusura della trattativa, così come precedentemente auspicato anche dal Dott. IOZZINO stesso.

Il Dott. ESPOSITO ci ha chiesto giustamente e logicamente tempo per inserirsi e poter, nel breve, generare un colloquio costruttivo da riprendere intorno al **20 di febbraio**.

Il coordinamento ha compreso logicamente ed accettato all'unanimità il rinvio.

Le nostre considerazioni:

Nel dare il benvenuto al nuovo Responsabile, speriamo, che il suo ingresso nella TECHNO SKY e di conseguenza la sua esperienza nel campo delle relazioni sindacali, porti quella ventata di novità e soddisfazione che sempre più si è affievolita in questi ultimi anni vedasi ad esempio l'esito dell'indagine sul clima aziendale che è stata la prova più evidente. L'esigenza dei lavoratori TECHNO SKY, è evidente. Oltre ad un miglioramento salariale che la **MAGGIOR PARTE** degli stessi **attende da circa 15 anni**, c'è necessità di maggiori attenzioni e motivazioni a livello lavorativo quotidiano al fine di poter avere di nuovo la certezza di far parte integrante del progetto di un'azienda così esclusiva come la nostra.

Ma andiamo avanti per tappe. La prossima, intorno al **20 febbraio** sarà un momento molto importante.

La redazione

